

Намјењено за ученике завршних разреда (III3, III6, IV1, IV2, IV3, IV4)

„ЗУМИРАЈ ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ“

„ЗУМИРАЈ ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ“ је пројекат који је настао као резултат рада Амбасаде Швајцарске у оквиру Пројекта запошљавања младих те Завода за запошљавање Републике Српске, а има за циљ примјену нове методологије професионалне оријентације у средњим школама и омогућава нам да на савремен начин ученицима приближимо стање на тржишту рада и припреми за професионални развој.

Ми као образовна институција имамо велику одговорност да ученике оспособљавамо за њихову будућност, те нам је задатак да проблем (не)запослености младих третирамо као важну тему, што и чинимо на два начина: Кроз редовни образовни процес:

- ученици стичу вјештине и знања тражена на тржишту рада
- ученици стичу знања везана за ситуације на тржишту рада те начине тражења запослења.

Задатак стручне службе наше школе је да вама пренесе ставове и вјештине које су потребне за активно тражење посла и да тај процес учинимо креативним, интересантним и успјешним.

Након звршене средње школе Ви ћете приступити активном тражењу посла. Свако од Вас има право на рад, на слободан избор запослења, на правичне и задовољавајуће услове рада и на заштиту од незапослености. Рад је уско повезан са самоодређењем, самопоштовањем, самоостварењем, а тиме и са људским достојанством, али и са људском сигурношћу.

Процес тражења посла није једноставан. Приликом тражења запослења битно је да имате на уму да одговорност за проналажење посла није само на ономе ко посао тражи. Само гледати огласе и пријављивати се на њих није довољно. Неопходно је послодавце звати, ићи директно код њих чак и кад не нуде посао у огласима, представити им се, оставити им своју биографију (curriculum vitae-CV).

Први корак који треба да будете способни урадити, јесте да напишете одговарајућу биографију (CV) у складу са потребама послодавца.

Писање CV-ја је важно за успјешну транзицију ученика из система школовања на тржиште рада. Током школовања Ви сте усмјерени на стицање знања у односу на занимање којим се желите бавити. Међутим, када завршите школовање морате бити усмјерени на практичну примјену вјештина и знања. Научена знања и стечене вјештине треба да представите у биографији на начин да буду препознате као примјењиве у радном окружењу.

У тренутку када улазите на тржиште рада ваш CV треба да садржи:

личне податке; сажетак стеченог степена образовања, вјештине и искуства; радно искуство; личне вјештине и компетенције...

Добро написана биографија доказ је да се ваше способности уклапају у циљеве фирме за коју намјеравате радити. Послодавац може увидјети ваш капацитет јер је CV важан алат појашњења стручности и квалификованости која помаже у натјечању са осталим кандидатима на тржишту рада.

Други корак је пословни интервју.

На пословном интервју први утисак има изузетно значајну улогу. Првих 30 секунди је врло често одлучујуће за сам исход интервјуа. На пословни интервју идете пристојно и уредно обучени, добро припремљени и информисани, фокусирани на фирму у којој тражите посао. Изузетно је важно да добро размислите о својим вјештинама и способностима које ћете представити послодавцу.

Покушали смо, да укратко појаснимо значај овог пројекта који се годинама реализује у школи. Ванредна ситуација нас је навела да то урадимо овим путем, иако би много љепше било да о овоме разговарамо са вама. Важно је да освијестите своја знања, вјештине и способности које посједујете, те идентификујете подручја и знања која је потребно унаприједити како би лакше нашли посао. Упркос многим тезама и коментарима о пасивности младих људи, мноштво је примјера око нас који показују супротно стајалиште. Вјерујемо у Вас јер својим радом, ентузијазмом и реализацијом конкретних циљева можете оповргнути устајале тезе о недовољној ангажованости и „скрштеним рукама младих људи“.

ЗАПАМТИТЕ „ УПОРНОСТ И ТРУД СУ ПОЛА УСПЈЕХА“

Весна Јевтић, педагог

Ведрана Пантелић Станковић, психолог